East5ide Unified Survey March 2019 (Spanish)

# Encuesta del proceso colaborativo de East5ide Unified|Unido

## Proceso de Colaboración

El siguiente conjunto de preguntas analiza la calidad general de un proceso de colaboración. El “Proceso” se refiere a cómo un grupo de personas trabaja en conjunto para enfrentar un problema que tienen en común o una meta que intentan alcanzar. Califique las siguientes preguntas para el proceso de East5ide Unified|Unido.

No hay respuestas correctas o incorrectas para las preguntas siguientes. Independientemente de lo que pueda pensar, puede tener la seguridad de que hay otras personas que estarán de acuerdo con usted.

Por favor califique todos los elementos. Si no está seguro de cómo responder, tiene la opción de seleccionar "No sé". También puede seleccionar "No es aplicable" para aquellos elementos que no le apliquen a usted o a East5ide Unified|Unido en este momento.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Strongly Agree | Agree | Neither agree or diagree | Disagree | Strongly Disagree | Don’t Know | N/A |
| Totalmente de acuerdo | De acuerdo | Ni de acuerdo o en desacuerdo | En desacuerdo | Totalmente en desacuerdo | No sé | No es aplicable |

1. Las personas involucradas en East5ide Unified|Unido generalmente se enfocan en objetivos mas amplios, en lugar de agendas personales.
2. El proceso está libre de favoritismo.
3. A menudo, las decisiones se toman por adelantado y simplemente se confirman mediante el proceso.
4. Mediante el proceso, todos tenemos la misma oportunidad de influir en las decisiones del grupo.
5. El proceso les da a algunas personas más de lo que merecen, mientras que menosprecia a otras.
6. El proceso le responde justamente a las necesidades de sus miembros.
7. Las decisiones tomadas durante el proceso son basadas en criterios justos.
8. Mediante el proceso, los "méritos" de algunas personas se menosprecian, mientras que a otras se les pide que se justifiquen.
9. Durante el proceso, hay influencias externas lo cual moldean las decisiones importantes del grupo.
10. La distribución de recursos es decidida justamente.
11. Los criterios de distribución de recursos se aplican de manera justa.
12. Durante el proceso existen suficientes oportunidades para cuestionar decisiones.
13. Durante las discusiones sobre decisiones y procedimientos, algunas personas son descontadas debido a la organización que representan.
14. Las decisiones que se toman mediante el proceso son consistentes.
15. Las decisiones se basan en información precisa.
16. Mis derechos son respetados cuando se toman decisiones.
17. Me tratan con dignidad todos aquellos involucrados en el proceso.
18. Las decisiones se toman en base a hechos, no a prejuicios u opiniones personales.
19. Soy capaz de influir en las decisiones del grupo.
20. Se me permite la oportunidad de expresar mis puntos de vista antes de tomar decisiones.

# Encuesta del proceso colaborativo de East5ide Unified|Unido

## Trabajando Juntos

Para el siguiente conjunto de elementos, las opciones de respuesta son diferentes, pero las instrucciones siguen siendo las mismas. Responda seleccionando la opción que mejor represente su opinión acerca de cómo East5ide Unified|Unido está trabajando en conjunto.

Por favor, trate de responder a todos los elementos.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| True | More True tan false | More false than true | False | N/A |
| Cierto | Mas cierto que falso | Mas falso que cierto | Falso | No es aplicable |

1. East5ide Unified|Unido fue creado porque queríamos hacer algo en respuesta a un problema importante.
2. La prioridad de nuestro grupo es la de tener un impacto concreto sobre el verdadero problema.
3. Nuestro grupo incluye a miembros que son afectados por el problema.
4. Nuestra membrecía no es dominada por ningún grupo o sector.
5. Nuestro grupo tiene acceso a información confiable que apoya la resolución de problemas y la toma de decisiones.
6. Hemos acordado cuales son las decisiones que tomará el grupo.
7. Hemos acordado trabajar juntos en este tema.
8. Nuestro grupo ha establecido reglas y normas básicas sobre cómo trabajaremos juntos
9. Ya tenemos un método para comunicar las actividades y decisiones del grupo a todos nuestros socios.
10. Existen roles claramente definidos para los miembros de East5ide Unified|Unido.
11. Los miembros que representan alguna organización están más interesados en obtener una buena decisión como parte de este grupo, que en mejorar la posición de su organización de origen.
12. Los miembros que representan a una organización son intermediarios efectivos entre sus organizaciones de origen y nuestro grupo.
13. Los miembros de East5ide Unified|Unido confían entre sí lo suficiente como para compartir información, percepciones y comentarios de una manera honesta y precisa.
14. Los miembros del grupo están dispuestos a hacer a un lado una idea por otra que parezca tener más mérito.
15. Los miembros de East5ide Unified|Unido están dispuestos a dedicar cualquier esfuerzo que sea necesario para lograr los objetivos.
16. Nuestros socios están dispuestos a dedicar los recursos necesarios (por ejemplo: fondos, personal, tiempo, suministros) hacia el logro de los objetivos de sostenibilidad.
17. Dentro del grupo se expresan y escuchan opiniones contrarias.
18. Hacemos a un lado los intereses personales para lograr nuestro objetivo común.
19. Tenemos un proceso efectivo para tomar decisiones.
20. Nuestro grupo es eficaz en la obtención de recursos necesarios para lograr los objetivos.
21. El tiempo y el esfuerzo de la colaboración son dirigidos a conseguir los objetivos, en lugar de solo mantener las colaboraciones en "existencia".
22. East5ide Unified|Unido evaluó las necesidades de la comunidad al decidir en qué problemas enfocarnos.
23. East5ide Unified|Unido tiene un método claro de monitorear el progreso hacia los resultados.
24. East5ide Unified|Unido incluye iniciativas para promover el conocimiento de la comunidad acerca de los servicios disponibles en la comunidad.
25. East5ide Unified|Unido está intentando vincular y coordinar nuestro trabajo con proyectos existentes en la comunidad.
26. Actualmente estamos planeando la sostenibilidad de East5ide Unified|Unido más allá del período de financiamiento de la subvención.
27. East5ide Unified|Unido está tomando acciones específicas dirigidas a las necesidades y fortalezas de todos los grupos culturales y étnicos involucrados.

# Encuesta del proceso colaborativo de East5ide Unified|Unido

## Preguntas Demográficas

1. ¿Cuánto tiempo ha estado involucrado con East5ide Unified|Unido?
	1. 0 a 5 meses
	2. 6 a 11 meses
	3. 1 a 2 años
	4. 2 a 3 años
	5. 3+ años
2. ¿Actualmente, como está involucrado(a) con East5ide Unified|Unido?
	1. Miembro del Consejo
	2. Grupo de Trabajo de Creación de Movimiento
	3. Grupo de Trabajo de Evaluación y Aprendizaje
	4. Grupo de Trabajo de la Institución Ancla
	5. Miembro de la Comunidad
	6. Represéntate de la Institución Ancla
	7. Organización Comunitaria/Representación Empresarial
	8. Otra (favor de especificar)
3. Council Member
4. Movement Maker Work Group
5. Evaluation and Learning Work Group
6. Anchor Institution Work Group
7. Community Member
8. Anchor Institution Representative
9. Community Organization/Business Representation
10. Other (please specify)
11. ¿Cuántas horas dedica al trabajo y las actividades de East5ide Unified|Unido (reuniones, eventos, trabajo fuera de las reuniones y eventos programados)? Por favor proporcione una estimación aproximada.
	1. Menos que o igual a 4 horas al mes
	2. Entre 5 y 10 horas al mes
	3. Mas que o igual a 11 horas al mes
	4. Otra (favor de especificar)