

" El objetivo de los organizadores de la Comunidad es conseguir que otras personas a hacerlo!" - John McKnight

EastSide Unified|Unido busca entablar y contratar con 1-2 Coordinador(es) de la comunidad para apoyar la iniciativa impulsada por la comunidad. Estos contratista(s) construirán conexiones y liderazgo dentro de la red, la mayor comunidad de residentes del East Side, y también socios para impulsar la comunidad han llevado a cambiar para hacer el código postal 80205 un lugar donde los niños y las familias prosperan.

El contratista prestará apoyo a la visión de la EastSide Unified|Unido y las disparidades de salud donación de la [Oficina de Equidad de Salud](#), Departamento de Salud Pública y Medioambiente de Colorado a ampliar su labor en grandes instituciones de barrio que mejora las políticas que respondan a los intereses familiares. El Coordinador Comunitario va a movilizar a los residentes locales a identificar activos, regalos y oportunidades significativas para aumentar la potencia y abogar por el cambio conectado a la misión de EastSide Unified|Unido. EastSide Unified|Unido está comprometido a asegurar que sus políticas y sus trabajos son libres de barreras, subrayan el valor de la diversidad, y promueven la plena participación para garantizar la dignidad, el respeto y la igualdad de acceso para todos.

La iniciativa de EastSide Unified|Unido es apoyada y atendida por el Toldo Civico, un grupo sin fines de lucro que se centra en el fomento de la colaboración a través de Colorado. Esta es una posición de contrato que está abierto a todo el mundo, trabajaremos para construir un contrato adecuado para todos los solicitantes. Esta no es una posición de personal y no incluyen beneficios. Habrá oportunidades para ser apoyados por el equipo de "Toldo" y a participar en las oportunidades de aprendizaje.

Actividades específicas y funciones

- Construir relaciones que son auténticas y eficaces con los residentes, asociados y organizaciones
 - Apoyar el aprendizaje conversaciones que ocurren con los residentes y asociados para crear conexiones y averiguar qué personas se preocupan lo suficiente para actuar.
 - Identificar a las personas claves, asociaciones y organizaciones para identificar oportunidades para aumentar la concienciación y construir la alineación en el área local.
 - Invitar y reclutar a los vecinos a participar en los trabajos de construcción de la comunidad a lo largo de todo el año a través de diversos medios de comunicación, y de estimular su capacidad de liderazgo para organizar eventos.
- Desarrollar el liderazgo en la gente conectada con EastSide para todas las voces tienen igual poder
 - Llevar 1-2 equipos de acción, incluyendo soporte para el movimiento de equipos de acción encargados a reunirse regularmente, crear y supervisar los planes de acción, y seguir a través de metas y acciones el fomento de su capacidad para hacer el trabajo

- Asistir y participar activamente en las reuniones del Consejo de la Comunidad mensual
- Conectarse a otros equipos de acción para permanecer consciente y asegurarse de que estén bien informados
- Supervisar y coordinar los gastos pertinentes, estipendios, facturación y reembolsos
- Admitir conectores adicionales de la Comunidad, según sea necesario
- Reunirse regularmente con el Coordinador de EastSide Unified|Unido para discutir el trabajo, oportunidades y desafíos; asistir a las reuniones mensuales del equipo de proyecto; y apoyar la presentación de la concesión, enviando informes mensuales/actualizaciones
- Asegurar la adhesión a los valores del EastSide Unified|Unido, metas y enfoques

Las principales cualidades o habilidades que se buscan:

- Bilingüe en español e inglés, como mínimo un coordinador debe ser bilingüe
- Una conexión y pasión por el East Denver - demostrar un compromiso para reconocer los conocimientos y el poder de residentes
- Capacidad para trabajar sobre las diferencias para crear conexiones - fuerte competencia cultural
- Capacidad para utilizar eficazmente la tecnología preferida,
- Habilidades de escucha que son sólidos, descrita como un buen oyente y comunicador verbal y/o escrita
- Naturalmente conectar con los vecinos y miembros de la comunidad, experiencia en la participación de la comunidad y la extensión
- Conducir por llegar a otros a actuar y dirigir sus propias
- Se basa en las fortalezas, orientada a soluciones
- Experience supporting and the working with teams, facilitating meetings and community events, comfort working with groups of various sizes in a collaborative way, from a team of 2 to 40
- Comprender la importancia de la inclusión, el poder, el privilegio y la diversidad de conceptos, especialmente en lo que se refiere a la salud de los niños y las familias en el este de Denver
- Capacidad para trabajar en un entorno flexible con el cambio de tareas y horas vespertinas o de fin de semana
- Conocimiento de desarrollo comunitario basado en activos

Condiciones del contrato: Para cumplir con los requisitos de este contrato, los viajes independientes dentro del este de Denver es necesario, ya sea a pie, ruedas, bicicleta, coche o autobús. Existe el potencial para viajes esporádicos a otras partes de Colorado para conferencias y capacitación; el transporte será arreglada. Puede ser requerido para levantar hasta 25 lbs en esta posición con un grado razonable de alojamiento disponibles. Habrá una estación de trabajo disponible en la oficina del Toldo, que está situado en un espacio sin fines de lucro compartido y dispone de aparcamiento, ducha y sala de lactancia. El Coordinador Comunitario recibirá el apoyo de la red de EastSide Unified|Unido, coordinador del proyecto. Se anticipa que el coordinador de cada comunidad trabajará aproximadamente 40-80 horas por mes.

Para expresar su interés: envíe un documento (PDF preferido) describiendo su interés y antecedentes/ experiencia en 1-3 páginas a Emily@civiccanopy.org con “East5ide coordinador comunitario” en la línea de asunto, el 4 de abril, 2019. La posición se calcula para comenzar a finales de abril y principios de mayo.